

NOVES MESURES DE REACTIVACIÓ DE L'OCUPACIÓ I PROTECCIÓ DEL TREBALL AUTÒNOM

Reial Decret Llei 24/2020, de 26 de juny. BOE. 26-06-2020

Mitjançant Reial decret llei 24/2020, de 26 de juny de mesures socials de reactivació de l'ocupació i protecció del treball autònom i de competitivitat del sector industrial, s'han publicat mesures de caràcter laboral, entre les quals destaquem:

- Pròrroga dels ERTOS per Força Major Total COVID-19 fins al 30 de setembre amb aplicació de noves exoneracions de les cotitzacions a la Seguretat Social decreixents durant el període juliol-setembre.
- Transició dels ERTOS Força major a ERTOS ETOP amb la novetat d'aplicació de les exoneracions de quotes en els ERTOS per causes tècniques, econòmiques, organitzatives i de producció (ETOP).
- Prohibició, durant la vigència dels ERTOS, tant de força major com per causes productives, d'externalitzar/subcontractar tasques, realitzar hores extraordinàries o contractar personal, en aquest darrer cas, amb excepcions per llocs de treball concrets i específics que no es puguin realitzar pel personal afectat per l'ERTO.
- Establiment d'un nou ERTOS FM en cas de rebrots, amb exoneracions específiques de quotes de fins al 80% i el 60% per al cas d'obligació de tancament de centres de treball.
- Pròrroga de la prestació extraordinària per cessament d'activitat per a autònoms que venien cobrant la prestació extraordinària per cessament en els casos de pèrdua d'ingressos. És compatible amb l'activitat i s'exigeix un mínim d'un any en la cotització per desocupació. Es preveu la possibilitat de compatibilitzar la prestació de cessament d'activitat prevista en la Llei General de la Seguretat Social amb el treball per compte propi sempre que es compleixi amb uns requisits, mesura que està destinada a garantir uns ingressos que ajudin al treballador autònom a mantenir l'activitat.
- Exoneracions noves en les quotes a la Seguretat Social per als autònoms que venien cobrant la prestació extraordinària (100% al juliol, 50% a l'agost i 25% al setembre).
- Prestació extraordinària de cessament d'activitat, els destinataris seran els treballadors autònoms de temporada que a conseqüència de les especials circumstàncies provocades per la pandèmia han vist impossibilitat l'inici o el desenvolupament ordinari de la seva activitat.

QUADRES DE PERCENTATGES D'EXONERACIÓ DE COTITZACIONS A LA SEGURETAT SOCIAL

1. ERTO por Força major total a partir de l'1 de juliol de 2020. (Tots els treballadors afectats per l'ERTO).

Plantilla a 29/02/2020	Juliol	Agost	Setembre
Empreses amb menys de 50 treballadors	70 %	60 %	35 %
Empreses amb més de 50 treballadors	50 %	40 %	25 %

2. A partir de l'1 de juliol de 2020.

a) Persones treballadores que reinicien la seva activitat a partir de l'1 de juliol de 2020.

Plantilla a 29/02/2020	Juliol	Agost	Setembre
Empreses amb menys de 50 treballadors	60 %	60 %	60 %
Empreses amb mes de 50 treballadors	40 %	40 %	40 %

b) Persones treballadores d'empreses amb les seves activitats suspeses entre l'1 de juliol el 30 de setembre de 2020.

Plantilla a 29/02/2020	Juliol	Agost	Setembre
Empreses amb menys de 50 treballadors	35 %	35 %	35 %
Empreses amb mes de 50 treballadors	25 %	25 %	25 %

3. Las empreses i entitats que, a partir de l'1 de juliol de 2020, vegin impedit el desenvolupament de la seva activitat per l'adopció de noves restriccions o mesures de contenció que així ho imposen en els seus centres de treball.

Plantilla a 29/02/2020	Fins 30/09/2020
Empreses amb menys de 50 treballadors	80 % durant el període de tancament
Empreses amb mes de 50 treballadors	60 % durant el període de tancament

4. Exempcions pels ERTOS CAUSES PRODUCTIVES COVID-19.

a) Persones treballadores que reinicien la seva activitat a partir de l'1 de juliol de 2020.

Plantilla a 29/02/2020	Juliol	Agost	Setembre
Empreses amb menys de 50 treballadors	60 %	60 %	60 %
Empreses amb mes de 50 treballadors	40 %	40 %	40 %

b) Persones treballadores d'empreses amb les seves activitats suspeses entre l'1 de juliol i el 30 de setembre de 2020.

Plantilla a 29/02/2020	Juliol	Agost	Setembre
Empreses amb menys de 50 treballadors	35 %	35 %	35 %
Empreses amb mes de 50 treballadors	25 %	25 %	25 %

Restem a la vostra disposició.



Josep A. Simó Anglès
Advocat

Soci - Director Àrea Laboral i S. Social

Balaguer, juliol 2020

2/2