

MESURES SOCIALS EN FRONT AL COVID-19

Reial Decret Llei 11/2020, de 31 de març. BOE. 01-04-2020

<p>TREBALLADORS/ES DE LA LLAR</p>	<p>SUBSIDI ESPECIAL: Per falta d'activitat, al qual tindran dret els/les treballadors/es de la llar que constin d'alta al Règim General de la Seguretat Social dins el sistema especial de Treballadors/es de la Llar abans del 14.03.2020, i compleixin qualsevol dels següents requisits:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Suspensió de treball, total o parcialment, amb caràcter temporal, per causes alienes a la seva voluntat, amb la finalitat de reduir el risc de contagi amb motiu de la crisi sanitària. Acreditació: Declaració responsable de l'ocupador /a, signada per aquest/a en que és faci constar la suspensió de la prestació del servei total o parcial. • Extinció del contracte de treball per acomiadament o desistiment del ocupador/a. Acreditació: Carta d'acomiadament, comunicació del desistiment o documentació acreditativa de la baixa a la seguretat social. <p>Import:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 70% de la base de cotització del mes anterior a la data d'inici del subsidi. • No podrà ser superior al SMI -950 €-. • En cas de pèrdua parcial d'activitat es percebrà en proporció al temps deixat de treballar. <p>Durada: Mensualment des de la data d'inici del mateix.</p> <p>Incompatibilitats:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Amb la percepció del subsidi de baixa mèdica. • Amb el permís retribuït del 30 de març al 9 d'abril del RDL 10/2020, de 29 de març.
<p>SUBSIDI EXCEPCIONAL PER FI DE CONTRACTE TEMPORAL</p>	<p>Per treballadors/es que hagin finalitzat un contracte temporal i no disposen de prou període cotitzat (6 mesos) per tenir dret al subsidi ordinari.</p> <p>Requisits:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Haver finalitzat per causa aliena del/a treballador/a posteriorment al 14.03.2020. • Contracte de treball amb una durada no inferior a dos mesos. <p>Import:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 430,27 € (equivalent al 80% de 537,84 € -IPREM-) <p>Durada: Mensualment des de la data d'inici del mateix.</p> <p>Incompatibilitats:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Amb qualsevol altra ajuda econòmica percebuda d'entitats públiques.
<p>INCAPACITAT TEMPORAL PER A ELS/LES TREBALLADORS/ES DE SERVEIS ESSENCIALS EN CAS DE CONFINAMENT TOTAL</p>	<p>Extensió de la protecció per incapacitat temporal per a les persones treballadores quan <u>concorrin les següents circumstàncies:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Acord de confinament de la població on tinguin el seu domicili. • Obligació a acudir al treball per prestar serveis essencials (RDL 10/2020) i per a això hagin de desplaçar-se de localitat. • Prohibició de desplaçaments de manera expressa per l'autoritat competent. • Impossibilitat de realitzar el treball de manera telemàtica per causes no imputables a l'empresa per a la qual presta els seus serveis o al propi treballador. • Manca de dret a percebre cap altra prestació pública. <p>Acreditació:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Certificació expedida per l'Ajuntament del domicili, per l'acord de confinament de la població i la denegació de la possibilitat de desplaçament, que s'haurà de presentar davant el corresponent òrgan del servei públic de salut. • Certificació de l'empresa o una Declaració Responsable en el cas dels treballadors per compte propi, per impossibilitat de realització del treball de manera telemàtica, que s'haurà de presentar davant el mateix òrgan del servei públic de salut.

**AUTÒNOMS:
AJORNAMENT
DEL PAGAMENT
DE LES QUOTES A
LA SEGURETAT
SOCIAL**

SENSE INTERÉS:

La Tresoreria General de la Seguretat Social (TGSS) podrà atorgar ajornaments de 6 mesos, sense interès, a les empreses i els treballadors per compte propi inclosos en qualsevol règim de la Seguretat Social, que el sol·licitin i compleixin les condicions que es regularan en una futura Ordre Ministerial.

Les regles que regiran per a la moratòria són les següents:

1. Cotitzacions socials afectades:

La moratòria afecta al pagament de les cotitzacions a la Seguretat Social que s'hagin generat:

- Entre els mesos d'abril i juny de 2020, si es tracta d'empreses.
- Entre maig i juliol de 2020, en el cas dels treballadors per compte propi.

Aquestes cotitzacions hauran de correspondre a activitats no suspeses en ocasió de l'estat d'alarma. La moratòria no serà aplicable als codis de compte de cotització (CCC) pels quals les empreses hagin obtingut exempcions en el pagament de l'aportació empresarial així com en les quotes de recaptació conjunta a conseqüència dels ERTE per força major (art 24 RDL 8/2020).

2. Sol·licituds:

- Empreses: a través del Sistema de remissió electrònica de dades en l'àmbit de la Seguretat Social.
- Treballadors per compte propi: a través del Sistema XARXA o pels mitjans electrònics disponibles en la seu electrònica de la Secretaria d'Estat de la Seguretat Social.

Per a facilitar als interessats la realització de les gestions amb la Seguretat Social, es permet a les empreses i gestories autoritzades a actuar a través del Sistema XARXA a sol·licitar i fer els tràmits corresponents per mitjans electrònics. La comunicació de la identificació del CCC i del període de meritació objecte de la moratòria, tindrà la consideració de sol·licitud.

3. Terminis:

El termini per a comunicar les sol·licituds a la TGSS serà el dels 10 primers dies naturals dels terminis reglamentaris d'ingrés corresponents als períodes de meritació objecte de moratòria, quedant exclosa la possibilitat de moratòria per a les cotitzacions el termini reglamentari de les quals d'ingrés hagi finalitzat abans del moment de la sol·licitud.

El termini per tal que la TGSS comuniqui la concessió de la moratòria serà el dels 3 mesos següents al de la sol·licitud. No obstant això, es considerarà realitzada amb l'efectiva aplicació de la moratòria per part de la Tresoreria en les liquidacions de quotes que es practiquin a partir del moment en què es presenti la sol·licitud.

AMB INTERÉS:

La Tresoreria General de la Seguretat Social (TGSS) podrà atorgar ajornaments, amb un interès del 0,5%, a les empreses i els treballadors per compte propi inclosos en qualsevol règim de la Seguretat Social, que el sol·licitin i compleixin els requisits i condicions següents:

- Que no tinguin un altre ajornament en vigor.
- Que l'ajornament es refereixi al pagament de deutes el termini reglamentari dels quals d'ingrés tinguin lloc entre els **mesos d'abril i juny de 2020**.
- Que se sol·liciti abans del transcurs dels 10 primers dies naturals del termini reglamentari d'ingrés anteriorment assenyalat.

Aquest ajornament, subjecte als termes i condicions establerts per als ajornaments «ordinaris» en la normativa de Seguretat Social, presenta com a especialitat que tindrà un interès del 0,5% en lloc del 3,75% (interès de demora vigent en aquest moment i que conforme a l'art. 23.5 LGSS correspon aplicar als ajornaments).

Us mantindrem informats de qualsevol novetat.



Josep A. Simó Anglès
Advocat
Soci - Director Àrea Laboral i S. Social

Balaguer, abril 2020

MEDIDAS SOCIALES FRENTE AL COVID-19

Real Decreto Ley 11/2020, de 31 de marzo. BOE. 01-04-2020

<p>TRABAJADORES/AS DE HOGAR</p>	<p>SUBSIDIO ESPECIAL: Por falta de actividad, al que tendrán derecho los/las trabajadores/as del hogar que consten de alta en el Régimen General de la Seguridad Social dentro del sistema especial de Trabajadores/as del Hogar antes del 14.03.2020, y cumplan cualquiera de los siguientes requisitos:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Suspensión de trabajo, total o parcialmente, con carácter temporal, por causas ajenas a su voluntad, con el fin de reducir el riesgo de contagio con motivo de la crisis sanitaria. Acreditación: Declaración responsable del empleador/a, firmada por éste/a en que se haga constar la suspensión de la prestación del servicio total o parcial. • Extinción del contrato de trabajo por despido o desistimiento del empleador/a. Acreditación: Carta de despido, comunicación del desistimiento o documentación acreditativa de la baja en la seguridad social. <p>Importe:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 70% de la base de cotización del mes anterior a la fecha de inicio del subsidio. • No podrá ser superior al SMI -950 € -. • En caso de pérdida parcial de actividad se percibirá en proporción al tiempo dejado de trabajar. <p>Duración: Mensualmente desde la fecha de inicio del mismo.</p> <p>Incompatibilidades:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Con la percepción del subsidio de baja médica. • Con el permiso retribuido del 30 de marzo al 9 de abril del RDL 10/2020, de 29 de marzo.
<p>SUBSIDIO EXCEPCIONAL POR FIN DE CONTRATO TEMPORAL</p>	<p>Para trabajadores/as que hayan finalizado un contrato temporal y no disponen de suficiente período cotizado (6 meses) para tener derecho al subsidio ordinario.</p> <p>Requisitos:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Haber finalizado por causa ajena al/la trabajador/a posteriormente al 14.03.2020. • Contrato de trabajo con una duración no inferior a dos meses. <p>Importe:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 430,27 € (equivalente al 80% de 537,84 € -IPREM-) <p>Duración: Mensualmente desde la fecha de inicio del mismo.</p> <p>Incompatibilidades:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Con cualquier otra ayuda económica percibida de entidades públicas.
<p>INCAPACIDAD TEMPORAL PARA LOS/AS TRABAJADORES/AS DE SERVICIOS ESENCIALES EN CASO DE CONFINAMIENTO TOTAL</p>	<p>Extensión de la protección por incapacidad temporal para las personas trabajadoras <u>cuando concurren las siguientes circunstancias:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Acuerdo de confinamiento de la población donde tengan su domicilio. • Obligación a acudir al trabajo para prestar servicios esenciales (RDL 10/2020) y para ello tengan que desplazarse de localidad. • Prohibición de desplazamientos de forma expresa por la autoridad competente. • Imposibilidad de realizar el trabajo de manera telemática por causas no imputables a la empresa para la que presta sus servicios o al propio trabajador. • Falta de derecho a percibir ninguna otra prestación pública. <p>Acreditación:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Certificación expedida por el Ayuntamiento del domicilio, por el acuerdo de confinamiento de la población y la denegación de la posibilidad de desplazamiento, que se deberá presentar ante el correspondiente órgano del servicio público de salud. • Certificación de la empresa o una Declaración Responsable en el caso de los trabajadores por cuenta propia, por imposibilidad de realización del trabajo de manera telemática, que deberá presentar ante el mismo órgano del servicio público de salud.

**AUTÓNOMOS:
APLAZAMIENTO
DEL PAGO DE LAS
CUOTAS A LA
SEGURIDAD
SOCIAL**

SIN INTERÉS:

La Tesorería General de la Seguridad Social (TGSS) podrá otorgar aplazamientos de 6 meses, sin interés, a las empresas y los trabajadores por cuenta propia incluidos en cualquier régimen de la Seguridad Social, que lo soliciten y cumplan las condiciones que se regularán en una futura Orden Ministerial.

Las reglas que regirán para la moratoria son las siguientes:

1. Cotizaciones sociales afectadas:

La moratoria afecta al pago de las cotizaciones a la Seguridad Social que se hayan generado:

- Entre los meses de abril y junio de 2020, si se trata de empresas.
- Entre mayo y julio de 2020, en el caso de los trabajadores por cuenta propia

Estas cotizaciones deberán corresponder a actividades no suspendidas por el estado de alarma.

La moratoria no será aplicable a los códigos de cuenta de cotización (CCC) para los que las empresas hayan obtenido exenciones en el pago de la aportación empresarial así como en las cuotas de recaudación conjunta consecuencia de los ERTE por fuerza mayor (art 24 RDL 8/2020).

2. Solicitudes:

- Empresas: a través del Sistema de remisión electrónica de datos en el ámbito de la Seguridad Social.
- Trabajadores por cuenta propia: a través del Sistema RED o por los medios electrónicos disponibles en la sede electrónica de la Secretaría de Estado de la Seguridad Social.

Para facilitar a los interesados la realización de las gestiones con la Seguridad Social, se permite a las empresas y gestorías autorizadas actuar a través del Sistema RED a solicitar y hacer los trámites correspondientes por medios electrónicos. La comunicación de la identificación del CCC y del período de devengo objeto de la moratoria, tendrá la consideración de solicitud.

3. Plazos:

El plazo para comunicar las solicitudes a la TGSS será el de los 10 primeros días naturales de los plazos reglamentarios de ingreso correspondientes a los períodos de devengo objeto de moratoria, quedando excluida la posibilidad de moratoria para las cotizaciones el plazo reglamentario de las cuales de ingreso haya finalizado antes del momento de la solicitud.

El plazo para que la TGSS comunique la concesión de la moratoria será el de los 3 meses siguientes al de la solicitud. Sin embargo, se considerará realizada con la efectiva aplicación de la moratoria por parte de la Tesorería en las liquidaciones de cuotas que se practiquen a partir del momento en que se presente la solicitud.

CON INTERÉS:

La Tesorería General de la Seguridad Social (TGSS) podrá otorgar aplazamientos, con un interés del 0,5%, en las empresas y los trabajadores por cuenta propia incluidos en cualquier régimen de la Seguridad Social, que lo soliciten y cumplan los requisitos y condiciones:

- Que no tengan otro aplazamiento en vigor.
- Que el aplazamiento se refiera al pago de deudas el plazo reglamentario de los cuales de ingreso tenga lugar entre los meses de abril y junio de 2020.
- Que se solicite antes del transcurso de los 10 primeros días naturales del plazo reglamentario de ingreso anteriormente señalado.

Este aplazamiento, sujeto a los términos y condiciones establecidos para los aplazamientos «ordinarios» en la normativa de Seguridad Social, presenta como especialidad que tendrá un interés del 0,5% en lugar del 3,75% (interés de demora vigente en ese momento y que conforme al art. 23.5 LGSS corresponde aplicar a los aplazamientos).

Os mantendremos informados de cualquier novedad.



Josep A. Simó Anglès
Abogado
Socio - Director Área Laboral y S. Social

Balaguer, abril 2020

2/2